RAPPORT ANNUEL 2015

Régie intermunicipale de police
Richelieu-Saint-Laurent

TABLE DES MATIÈRES

Mot du directeur 3

Mot de la présidente 4

Notre service de police 5

Notre mission 6

La population desservie 7

Fonctions policières 8

Personnel civil 9

La gestion des ressources humaines 10

Patrouille à vélo 11

Patrouille nautique 12

Unité à la circulation 13

Les enquêtes 14

Département sociocommunautaire 15

Centre d'appels d'urgence (CAU) 16

Annexe 1
Bilan routier 17

Annexe 2
Statistiques criminelles 18

Annexe 3
Résultats financiers au 31 décembre 2015 19

MOT DU DIRECTEUR

À travers ces quelques pages, vous trouverez le résultat du travail de l'ensemble du personnel qui assure le bon fonctionnement des opérations à la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent.

Reconnu comme étant le plus grand corps policier de niveau 2 au Québec, notre personnel veille à la sécurité publique de plus de 200 000 citoyens. La diversité de notre territoire à la fois rural et urbain des 17 municipalités est une richesse qui comporte son lot de défis sur le terrain.

Lors de mon arrivée à la Régie en milieu d'année, j'ai souhaité renforcer le sentiment d'appartenance à notre organisation. Je suis convaincu de l'impact positif et direct des actions de nos employés civils et policiers au quotidien. Qu'ils proviennent de la gendarmerie, des enquêtes, de la circulation, du centre d'appels d'urgence ou de l'unité sociocommunautaires, tous travaillent de pair afin de servir et protéger la population.

Les activités journalières de nos policiers se diversifient, voire se complexifient chaque année. La nature des 55 000 appels reçus à notre Centre d'appels d'urgence en est la preuve.

Les milliers de déplacements de véhicules aux heures de pointe, ainsi que la hausse en 2015 des collisions et des victimes blessées légèrement, démontrent que les efforts de prévention et de répression doivent être poursuivis dans l'objectif d'améliorer notre bilan routier.

Bonne lecture, n'hésitez pas à ajouter votre voix aux centaines de commentaires que nous recevons via notre site Web police-rsl.qc.ca ou par téléphone au 450 536-3333, pour une Régie à votre image.

Bruno Pasquini, Directeur

MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2015 a été riche en développement pour la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent.

L'arrivée d'une nouvelle direction, Monsieur Pasquini comme Directeur de Police et Madame Mondou, comme Directrice des Services administratifs a insufflé un nouveau souffle à notre organisation. Avec la nomination de nouveaux cadres, la Régie s'est dotée d'une plus forte équipe qui, avec une vision commune, a su témoigner d'une volonté de changements et inviter les employés à y participer.

Leur vision commune a eu des impacts concrets sur l'évolution de notre service, particulièrement au niveau des formations des employés et des cadres. Elle a aussi permis de développer des positions stratégiques pour l'organisation.

Nous avons constaté avec plaisir que le personnel manifeste de plus en plus d'intérêt à occuper des postes leur permettant d'assumer plus de responsabilités. Conséquemment, les liens entre les unités se sont consolidés davantage.

Je suis fière de constater que le plus grand corps policier de niveau 2 de la province axe son service sur la proximité avec le citoyen.

Les patrouilleurs et les enquêteurs font un excellent travail sur le terrain. Les patrouilles nautiques et à vélo sont toujours des escouades appréciées de la communauté.

Les policiers sociocommunautaires ont eu du pain sur la planche en allant à la rencontre des élèves des 62 écoles du territoire dans le but de les sensibiliser à différents enjeux de sécurité.

Tous mettent l'épaule à la roue et contribuent au déploiement et au rayonnement de la Régie et à l'amélioration de la sécurité publique du territoire.

Ces prochaines pages vous aiguilleront sur la portée de leur travail.

Diane Lavoie

Diane Lavoie, Présidente

Au nom du Conseil d'administration de la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent

NOTRE SERVICE DE POLICE

La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent fut créée le 22 mai 2004 suite à la conclusion d'une entente intermunicipale regroupant dix-sept municipalités de la Rive-Sud de Montréal. Le territoire desservi fait partie intégrante de la communauté métropolitaine de Montréal (CMM) et nous offrons donc un service policier de niveau 2 en vertu de la Loi concernant l'organisation de services policiers. Notre corps policier a été constitué par le personnel des 9 services de police qui desservaient la population.

LOGO DE LA RÉGIE

Le logo de la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent fut créé par une compagnie spécialisée à partir d'une présentation et suite à un concours interne remporté par M. Yan Leduc.

NOTRE MISSION

- Maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, prévenir et réprimer le crime et les infractions aux lois et règlements adoptés par les autorités municipales et en rechercher les auteurs.

- Assurer la sécurité des personnes et des biens, autant des résidants du territoire desservi que ceux qui y transitent; assurer la sauvegarde des droits et liberté et intervenir avec diligence et respect.

Territoire desservi

La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent couvre un territoire de 731 km² composé par dix-sept municipalités regroupant environ 203 000 résidants. Nous retrouvons des territoires plus urbains pour certaines municipalités alors que d'autres municipalités sont à vocation plus agricole. Cette variété amène donc nos policiers affectés à la surveillance du territoire à être confrontés à plusieurs situations diversifiées, tant du point de vue criminel, de la sécurité routière que de la prévention.

La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent dessert toute la MCR Marguerite-D'Youville, une partie de la MRC de la Vallée-du-Richelieu et une partie de la MRC de Rouville.

Le territoire est entrecroisé par des axes routiers majeurs soit, les autoroutes 10, 20, 30 ainsi que les routes provinciales telles que : 112, 116, 132, 133 et 229.

SAVIEZ-VOUS QUE ?

- La RIPRSL est le plus important service de police de niveau 2 au Québec.

LA POPULATION DESSERVIE

Villes	Population (décret 2015)
Beloeil	21 998
Calixa-Lavallée	502
Carignan	8 896
Chambly	28 521
Contrecoeur	7 515
McMasterville	5 690
Mont-Saint-Hilaire	18 845
Otterburn Park	8 387
Richelieu	5 505
Saint-Amable	12 124
Saint-Basile-le-Grand	17 008
Sainte-Julie	30 130
Saint-Jean-Baptiste	3 184
Saint-Mathias-sur-Richelieu	4 599
Saint-Mathieu-de-Beloeil	2 782
Varennes	21 524
Verchères	5 821
Total	**203 031**

SAVIEZ-VOUS QUE ?

- Il y a 62 écoles sur le territoire et 4 centres de formation professionnelle.

FONCTIONS POLICIÈRES

L'équipe de la Régie est composée de près de 290 employés.

Pour ce qui est du personnel policier, nous comptons sur 213 policiers permanents et 27 policiers temporaires. En période estivale, nous avons embauché, en 2015, 37 policiers temporaires supplémentaires afin de remplacer le personnel en vacances et d'être en mesure de répondre aux demandes accrues pour cette période.

		Directeur		Directeur adjoint		Assistant-directeur		Inspecteur-Chef		Capitaine		Sergent		Agent	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
ANNÉES DE SERVICE	0 - 5	1		1		1								7	8
	6 - 10											1		24	15
	11 - 15											3		23	11
	16 - 20									1		5		28	3
	21 - 25									2		5	1	30	7
	26 - 30								1	2		5	1	13	1
	31 - 35											1		6	
	36 - 40					1				2				3	
		1	0	1	0	2	0	0	1	7	0	20	2	134	45
	TOTAL	1		1		2		1		7		22		179	
		GRAND TOTAL : 213													

SAVIEZ-VOUS QUE ?

Les policières représentent 21% de nos effectifs réguliers.

PERSONNEL CIVIL

Tenant compte de la taille de notre organisation, nous devons être appuyés par une équipe, de 50 employés, qui réalise les différentes activités relatives à la gestion.

Cette équipe est constituée de 5 cadres, 16 employés administratifs ainsi que 17 préposés aux communications qui œuvrent à notre centre d'appels d'urgence 9-1-1. Dans le but de maintenir et d'assurer un service optimal, 12 employés surnuméraires sont à notre disposition pour remplacer le personnel absent au centre d'appels.

Années de service	Cadre	Secrétaire	Préposé au soutien admin.	Préposé à l'accueil	Préposé aux archives	Acheteur et Technicien comptable	Technicien comptable	Préposé parc véhicules et achats	Acheteur	Paie maître	Technicien en informatique	Prép. comm. CAU 911	Employé surnum.
0 - 5	1				2	1		1			1	5	11
6 - 10	1	1		1			1			1		5	
11 - 15	2	1	1									4	1
16 - 20	1	1										1	
21 - 25			1						1			1	
26 - 30		1										1	
30 - 35		1											
TOTAL	5	5	2	1	2	1	1	1	1	1	1	17	12
GRAND TOTAL : 50													

SAVIEZ-VOUS QUE ?

Nous avons un employé qui s'occupe à temps plein de l'entretien et des achats pour notre flotte automobile qui compte 85 véhicules.

LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le service des Ressources humaines conseille l'organisation sur toute question relative à la gestion des ressources humaines, à l'administration du personnel, aux relations de travail et au développement organisationnel et professionnel.

Il cherche à soutenir au mieux les employés, les gestionnaires et l'organisation dans son ensemble afin de nous permettre d'offrir le meilleur service aux citoyens. Dans le cadre de la réorganisation du travail, la Régie a procédé, en fin d'année, à la création du poste et à l'embauche d'une directrice des Ressources humaines.

Les principales responsabilités du service des Ressources humaines sont :

- Le recrutement et l'embauche du personnel.
- La planification, l'organisation et la gestion des ressources humaines.
- L'administration des conventions collectives.
- La gestion de tous les programmes d'avantages sociaux offerts au personnel.
- La gestion de l'absentéisme et le suivi des dossiers en matière de santé et sécurité au travail.
- L'évaluation du rendement.

Quelques données sur les activités 2015 du service des Ressources humaines :

- Embauche de 37 policiers temporaires.
- Embauche de 5 préposés aux communications surnuméraires pour le centre d'appels d'urgence (CAU) et une employée de bureau surnuméraire.
- Embauche d'un directeur adjoint et d'un assistant-directeur suite à la modification de l'organigramme, tel que proposé par le nouveau directeur entré en fonction le 29 juin 2015.
- En 2015, 3 policiers ont quitté pour la retraite et par conséquent, nous avons procédé à l'embauche de 3 policiers permanents.

SAVIEZ-VOUS QUE ?
En période estivale, environ 60 policiers temporaires sont nécessaires pour assurer les opérations.

PATROUILLE À VÉLO

Mission : Une présence de proximité dans nos municipalités. Une participation active dans l'ensemble des services d'ordre. Une visibilité soutenue et rassurante dans les endroits publics et régulièrement près des zones scolaires. Travail préventif et coercitif au niveau du respect de la règlementation municipale dans l'ensemble de nos parcs.

Faits saillants : L'escouade à vélo a été impliquée dans plus de 63 services d'ordre. Les policiers ont patrouillé dans les parcs et lieux publics. Ceux-ci ont émis 750 constats d'infraction pour : alcool, flânage, code de la sécurité routière et autres infractions aux règlements municipaux. Pour cette 8e édition, nos policiers ont effectué près de 11 000 heures de patrouille à vélo.

Arrestations : En tout, les policiers à vélo ont procédé à 164 arrestations, dont 148 en matière de stupéfiants. Parmi les personnes arrêtées, 48 étaient des mineurs.

PATROUILLE NAUTIQUE

Cette année, la patrouille nautique a été en opération du dimanche 14 juin au lundi 7 septembre.

Nous avons modifié l'horaire pour la saison 2015, et ce, afin d'augmenter notre présence sur l'eau.

C'est donc dire que cette année nous avons eu une présence policière sur l'eau sept jours par semaine au lieu de cinq comme l'été dernier.

Cette année, comme l'an passé, la patrouille nautique a été précédée de cinq semaines de formation. Durant ces cinq semaines de formation, deux semaines sont axées sur la pratique.

L'embarcation utilisée par les patrouilleurs était en location. Pour 2016, la Régie à l'intention de procéder à l'acquisition de son propre bateau en fonction de nos besoins.

SAVIEZ-VOUS QUE ?

Le Richelieu est parmi l'un des cours d'eau favoris des plaisanciers, c'est ce qui explique son important achalandage.

UNITÉ DE LA CIRCULATION

La sécurité sur nos rues et routes demeure toujours une priorité pour la Régie de police Richelieu-Saint-Laurent. Bon nombre de nos plaintes de citoyens sont en regard à la circulation.

Nous avons une équipe de 16 policiers et deux sergents qui ont comme mandat principal « la sécurité routière ». Ils ont reçu plusieurs formations; ils sont donc des spécialistes dans ce domaine.

Les autres policiers sont affectés à répondre aux appels et à la surveillance du territoire; par ailleurs, ils interviennent eux aussi en sécurité routière. En 2015, 44 349 constats d'infraction ont été émis.

SAVIEZ-VOUS QUE ?

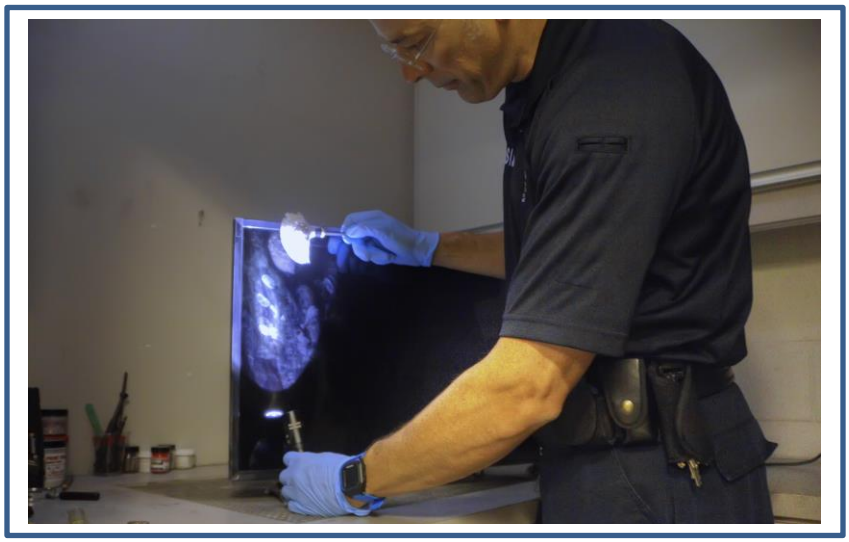
Pour les grands excès de vitesse, l'amende est doublée et le permis de conduire est suspendu immédiatement. Un chauffeur commet un grand excès de vitesse s'il dépasse de 40 km ou plus la limite permise dans une zone de 60 km/h ou moins.

LES ENQUÊTES

La Régie de police dispose d'une équipe de 20 enquêteurs et 5 sergents détectives, 3 policiers spécialistes en identité judiciaire de même que 2 agents en renseignements et analyse. Nous avons également des policiers qui font la liaison avec les différentes cours de justice.

Nous avons des enquêteurs qui sont habiletés à faire des enquêtes sur les crimes de natures sexuelles ainsi que pour les entrevues filmées. Nous disposons également d'enquêteurs expérimentés sur les infractions en matière de stupéfiants ainsi que sur le tabac. Notre service de police contribue sur les escouades provinciales. Nous avons un policier en prêt de service à l'Unité permanente anticorruption UPAC, ainsi qu'un autre sur l'Escouade régionale mixte ERM dont le mandat consiste principalement à lutter contre le crime organisé.

Notre département des enquêtes est sous la responsabilité d'un inspecteur-chef, celui-ci est secondé par un capitaine.



DÉPARTEMENT SOCIOCOMMUNAUTAIRE

Priorités du département

Le département oriente ses priorités en fonction de 4 axes. Ces axes sont le renforcement des mesures préventives, le rapprochement avec les citoyens, le partenariat avec d'autres institutions et l'approche en résolution de problèmes.

Programmes citoyens

Visite des commerces, intervention en santé mentale, Café avec un policier, vérifications des dispositifs de retenue pour bébé et enfant, médiation entre citoyens par une approche stratégique en résolution de problèmes, Parent-secours, participation à plusieurs tables de concertation, surveillance de quartier et programmes destinés aux aînés

.

Programmes pour la jeunesse

Conférences visant à prévenir l'intimidation et le taxage, la cyberprudence qui explique les dangers de l'Internet et des réseaux sociaux, la sécurité routière aux abords des écoles ainsi qu'une présence quotidienne, des conférences sur la prévention et la consommation de drogues illégales et la lutte contre l'alcool au volant (bals des finissants).

Nos agents sociocommunautaires sont en soutien à nos policiers de première ligne. À titre d'exemple, ils font la liaison entre les services de santé et les familles des personnes éprouvant des problèmes de santé mentale. Ce genre de situation occasionne habituellement plusieurs appels pour la même personne.

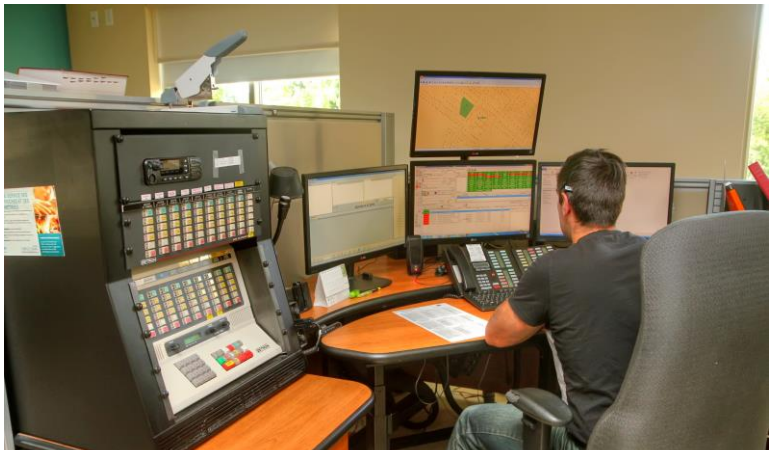
SAVIEZ-VOUS QUE ? En 2015, l'agent André Phaneuf, vétéran culturiste, a organisé la douzième édition de la compétition d'hommes forts. Celle-ci s'est tenue le 16 juin 2015, à la polyvalente Polybel de Beloeil. Cette compétition cible les adolescents et a pour but d'amener une activité différente et d'offrir une alternative à la consommation de drogues et au décrochage scolaire. En tout, 16 écoles ont été impliquées et 300 jeunes ont participé à l'événement.

CENTRE D'APPELS D'URGENCE (CAU)

C'est d'abord une implication majeure dans les opérations policières et le traitement des appels de nature incendie pour 15 des 17 municipalités de la Régie de même que quatre municipalités ne faisant pas partie de la Régie. Nous assurons également la réponse primaire des appels 9-1-1 pour les services ambulanciers. Le Centre d'appels d'urgence est en opération 24 heures par jour, 7 jours par semaine. Il est opéré par quatre équipes composées de trois préposés aux communications et un chef d'équipe. À ce nombre, s'ajoute un cinquième préposé en période de pointe.

	2014 Cartes d'appel détaillées	2015 Carte d'appel détaillées
Incendie	3 983	3 898
Ambulance	10 768	10 808
Police	38 785	40 379
TOTAL	53 536	55 085

SAVIEZ-VOUS QUE ? Les communications téléphoniques avec le 9-1-1 durent en moyenne 1 minute 29 secondes.



ANNEXE 1

BILAN ROUTIER

	Catégories d'accidents	2013	2014	2015	Variation (2014-2015)
Bilan routier	Collisions mortelles	6	4	5	+ 25%
	Collisions – blessés graves	3	9	23	+ 155%
	Collisions – blessés légers	473	419	652	+55%
	Collisions – matérielles	1 196	1 687	1 428	-18%
	TOTAL	**1 678**	**2 120**	**2 113**	-0,3%
	Victimes décédées (D510)	8	4	5	+25%
	Victimes blessées gravement (D519)	34	27	27	-
	Victimes blessées légèrement (D521)	648	447	838	+88%
	TOTAL	**690**	**478**	**871**	+82%

Source : SAAQ

ANNEXE 2

STATISTIQUES CRIMINELLES

Crimes contre la personne	2014	2015	Variation
Meurtre	0	1	100%
Négligence crim. causant la mort	1	0	-100%
Tentatives de meurtre	3	0	-300%
Infractions d'ordre sexuel	99	79	-26%
Voies de fait	456	364	-25%
Vols qualifiés – personnes	8	7	-12,5%
Vols qualifiés – commerces	9	16	+45%
Vols qualifiés – banques	1	0	-100%
Proférer des menaces	214	158	-36%
Autres	160	174	+8%
TOTAL	***951***	***799***	***-16%***

Crimes contre la propriété	2014	2015	Variation
Intro. par effraction - résidences	498	478	-4%
Intro. par effraction - commerces	124	141	+13%
Vols de véhicules	256	278	+8%
Vols dans et sur véhicules	303	270	-11%
Méfaits	465	477	+3%
Autres	1 219	1 239	+2%
TOTAL	***2 865***	***2 883***	***+0,6%***

Total crimes contre la personne et crimes contre la propriété	**3 682**	**3 816**	**-3%**

Autres infractions au Code criminel	2014	2015	Variation
Prostitution	1	0	-100%
Infractions relatives aux armes	10	3	-70%
Infractions contre l'administration de la loi et justice	186	146	-21%
Autres	615	635	+3%
TOTAL	***812***	***784***	***-3%***

On constate une diminution des crimes contre la personne de 16% comparativement à 2014. Les introductions par effraction dans les résidences ont diminué de 4%; en contrepartie, il y a une hausse de 13% pour les commerces. D'une manière globale, on peut affirmer que la criminalité a baissé de 3% sur notre territoire. Selon Statistiques Canada, pour la première fois depuis 2003, le taux de criminalité au pays a subi une hausse de 3% en 2015. Pour ce qui est de la province de Québec, nous avons plutôt connu une baisse de l'ordre de 3%.

ANNEXE 3

RÉSULTATS FINANCIERS AU 31 DÉCEMBRE 2015

Revenus		
	Quotes-parts	32 062 120 $
	Amendes	4 780 038 $
	Redevances Centrale 911	806 980 $
	Autres services rendus	892 393 $
	Autres revenus	171 154 $
	Total des revenus	**38 712 685 $**
Dépenses de fonctionnement		
	Administration générale	
	Conseil d'administration	138 753 $
	Gestion financière et administrative	862 198 $
	Greffe et archives	392 240 $
	Gestion du personnel	555 946 $
	Total administration générale	1 949 137 $
	Activités policières	
	Administration, gendarmerie, enquêtes et soutien	30 791 047 $
	Centrale 911	3 056 711 $
	Total activités policières	33 847 758 $
	Frais de financement	435 616 $
	Total dépenses de fonctionnement	**36 232 511 $**
Surplus (déficit) de l'exercice avant conciliation à des fins fiscales		**2 480 174 $**
Ajustement des immobilisations		
	Produit de disposition	22 306 $
	Amortissement	741 157 $
	(Gain) perte sur disposition	(22 306) $
Financement		
	Remboursement de la dette à long terme	(284 866) $
Affectations		
	Activités d'investissement	(490) $
	Virement au fonds de roulement	(342 893) $
	Fonds non affectés - Surplus accumulé	- $
	Montant à pourvoir dans le futur	(40 000) $
Total des ajustements des immobilisations, du financement et des affectations		72 908 $
Surplus de l'exercice à des fins budgétaires		**2 553 082 $**
ANALYSE DES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT PAR OBJET		
Rémunération du personnel et cotisations de l'employeur		30 664 587 $