RAPPORT ANNUEL

2019

Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU DIRECTEUR 3

MISSION ET VALEURS 4

TERRITOIRE DESSERVI 5

IDENTITÉ VISUELLE 6

DÉVOUÉE ET QUALIFIÉE 7

LES FORMATIONS 8

CENTRE D'APPELS D'URGENCE 9

BILAN ROUTIER 11

NOS PATROUILLES SAISONNIÈRES 12

ENQUÊTES ET SOUTIEN 14

BILAN DE LA CRIMINALITÉ 15

RÉSULTATS FINANCIERS 17

LE **MOT** DU **DIRECTEUR**

C’est avec plaisir que nous vous soumettons le rapport annuel de la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent. Ce rapport rend compte de nos réalisations en 2019, ainsi que du fruit de nos efforts et de notre engagement envers les citoyens de notre territoire. Tout ceci a été possible grâce aux efforts conjugués de l’ensemble des unités et du personnel de notre Régie de police.

Le dépôt du rapport cumule un certain retard en raison de la pandémie, de plus, nous vous présentons une version plus condensée de nos activités. Le rapport annuel est toujours préparé dans les premiers mois de l’année suivante, nous nous sommes concentrés principalement sur les opérations afin de maintenir et d'assurer le service à la population et préparer des plans de contingence advenant une importante éclosion de Covid. Malgré ces défis, l'ensemble de nos employés a réagi efficacement, ce qui a eu pour effet de maintenir un service constant et professionnel.

Je vous souhaite bonne lecture.

MARCO CARRIER
Directeur

MAINTENIR LA **PAIX**, L'ORDRE ET LA **SÉCURITÉ** PUBLIQUE, **SERVIR** ET **PROTÉGER** LES CITOYENS

La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent, incluant chacun de ses membres, a pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et réprimer autant le crime que les infractions aux lois et règlements adoptés par les autorités et d'en rechercher les auteurs.

Assurer la sécurité des personnes et des biens, autant des résidents du territoire desservi que ceux qui y transitent et assurer la sauvegarde des droits et libertés.

TERRITOIRE DESSERVI

LA RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE RICHELIEU-SAINT-LAURENT A ÉTÉ CRÉÉE EN 2004 À LA SUITE D'UNE ENTENTE INTERMUNICIPALE REGROUPANT DIX-SEPT MUNICIPALITÉS DE LA RIVE-SUD DE MONTRÉAL QUI FONT PARTIE DE LA COMMUNAUTÉ MÉTROPOLITAINE DE MONTRÉAL. SES OPÉRATIONS ONT OFFICIELLEMENT DÉBUTÉES LE 19 JUIN 2005.

SECTEUR 1

SECTEUR 2

SECTEUR 3

Il s'agit du plus grand service policier de niveau 2 au Québec. Son territoire de 730 km² comprend plus de 210 000 de population, à travers les municipalités régionales de comtés (MCR) Marguerite-D'Youville, Vallée-du-Richelieu et de Rouville. Le territoire est traversé par des axes routiers majeurs soit : les autoroutes 10, 20, 30 et les routes provinciales importantes 112, 116, 132, 133, 229 et autres.

La principale particularité de notre Régie est de couvrir autant de régions agricoles qu'urbaines. Cette variété amène donc nos patrouilleurs à être confrontés à des situations diversifiées, tant du point de vue criminel, de la sécurité routière que de la prévention.

IDENTITÉ VISUELLE

Une **bannière** distinguant la confrérie policière

Une bande bleue très courbée représentant le **Mont Saint-Hilaire**

Trois silhouettes représentants la **famille** (parents et enfant)

Deux bandes bleues ondulantes représentant la rivière **Richelieu** et le fleuve **Saint-Laurent**

L'**identification** de notre service

La couleur **bleue** représentant les zones urbaines et la police municipale

La couleur **or** représentant les territoires agricoles

DÉVOUÉE ET QUALIFIÉE

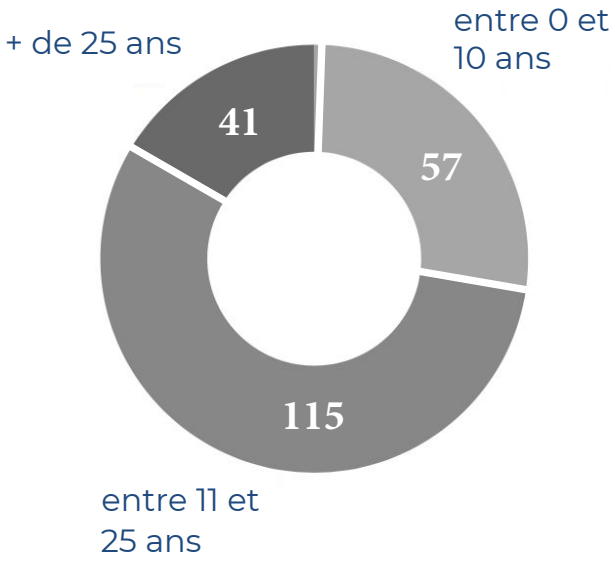
Au 31 décembre 2019, la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent est constituée de 301 employés. Ce sont 213 policiers permanents et 33 policiers temporaires qui forment notre corps de police.

UNE ÉQUIPE PASSIONNÉE

L'été dernier, 54 nouveaux policiers temporaires ont été embauchés, en plus des anciens, afin de pallier aux remplacements de policiers occasionnés entre autres raisons par les vacances estivales, ainsi que pour suppléer aux policiers affectés sur la patrouille nautique et à vélo. Le processus de sélection de ces nouveaux policiers temporaires saisonniers a été revu et un nouveau formulaire a été ajouté comme outil d'évaluation.

Sur les 213 permanents, 41 policiers ont plus de 25 ans de service.

ANNÉES DE SERVICE DE NOS POLICIERS PERMANENTS



Au cours de l'année 2019, plusieurs mouvements de personnel se sont échelonnés , 8 retraites dont 2 cadres et 1 employé civil, 3 démissions, 4 promotions dont la promotion d'un capitaine au grade d'inspecteur-chef, 3 mutations dont une mutation d'un agent à la patrouille suite à la création d'un poste d'agent à la formation, 7 nominations de policiers réguliers et 7 nominations de policiers auxiliaires.

Plusieurs processus de sélection se sont déroulés, soit : agent de liaison, agent sociocommunautaire, sergent à la gendarmerie et lieutenant-détective.

De nouveaux employés ont été recrutés, notamment une conseillère en ressources humaines, une technicienne en ressources humaines, une secrétaire greffe et archives, une secrétaire à la division des enquêtes et du soutien, des préposés aux communications et des policiers temporaires.

Un programme de soutien psychologique pour les enquêteurs travaillant avec les crimes contre la personne a été mis sur pied et déployé à l'automne 2019.

LES FORMATIONS

À CHAQUE ANNÉE, IL EST PRIMORDIAL DE SUIVRE DES FORMATIONS AFIN DE MAINTENIR LES COMPÉTENCES, RECEVOIR DES INFORMATIONS AINSI QUE DES MISES À JOUR DU MÉTIER. EN 2019, NOUS AVONS CONSACRÉ UN TOTAL DE 6484 HEURES RÉPARTIES ENTRE POLICIERS, TECHNICIENS ET MONITEURS.

Dans ces 6484 heures :

206 policiers se sont requalifiés au maniement du pistolet, un total de 1648 heures de formation.

207 policiers ont reçu une formation capacités affaiblies dans le cadre de la légalisation du cannabis un total de 1656 heures.

143 policiers patrouilleurs ont reçu une actualisation des connaissances juridiques du patrouilleur total de 1144 heures.

111 policiers ont reçus une mise a jour du dépistage en drogue ECM, un total de 444 heures.

10 policiers se sont requalifiés à l'arme longue, un total de 160 heures.

6 techniciens se sont requalifiés en alcootest, un total de 48 heures.

10 policiers ont été formés pour l'enquête accident assisté par ordinateurs pour un total de 480 heures.

42 policiers utilisateurs ont été requalifiés sur l'appareil radar doppler pour un total de 336 heures.

5 policiers utilisateurs ont été requalifiés sur l'appareil radar laser pour un total de 40 heures.

4 policiers ont été formés pour la patrouille nautique pour un total de 280 heures.

1 nouveau moniteur de tir a été formé, un total de 80 heures.

LÉGALISATION DU CANNABIS

En prévention de la légalisation du cannabis à des fins récréatives en octobre 2018, la Régie de police s'est dotée d'une formation supplémentaire de 940 heures pour 228 policiers. Cette formation était la première étape de 3 qui ont été complétées en 2019 avec 2180 heures de formations dispensés a 207 policiers tant patrouilleurs qu'enquêteurs .

LE CENTRE D'**APPELS** D'**URGENCE**

Chaque membre de l'équipe de préposés aux communications a suivi au préalable une formation de 100 heures, en plus d'obtenir une certification du ministère de la Sécurité publique devant être renouvelée aux deux ans. Ayant le souci de la qualité du traitement des appels reçus, ils sont disponibles 24/7 pour répondre aux appels autant administratifs qu'urgents. En plus du service de police Richelieu-Saint-Laurent desservant 17 villes, le centre d'appels d'urgence (CAU) travaille de pair avec les 13 services de sécurité incendie desservant 19 municipalités.

Le CAU a également des protocoles d'entente d'intervention avec divers intervenants d'urgence tels qu' Alerte Santé (ambulance), Sécurité incendie de Sainte-Julie (SUMI-Services d'Urgence en Milieu Isolé) et la Sûreté du Québec, qui est présentement en développement.

TOTAL	2019	**138 790**

AVEC LE SERVICE DE TEXTO-9-1-1 (T9-1-1), LE CAU EST EN MESURE DE GÉRER LES APPELS PROVENANT DE PERSONNES SOURDES, MALENTENDANTES OU AVEC UN TROUBLE DE LA PAROLE.

POUR PLUS D'INFORMATION, VISITEZ LA PAGE «TEXTO AU 9-1-1» DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS SANS FIL.

RÉPARTITION DES APPELS 9-1-1 PAR VILLE	2019		2018		Variation	
	#	%	#	%	#	%
Beloeil	7 011	13,6%	6 718	13,6%	293	4,2%
Calixa-Lavallée	37	0,1%	20	0,0%	17	45,9%
Carignan	3 523	6,8%	3 496	7,1%	27	0,8%
Chambly	7 740	15,0%	7 915	16,1%	-175	-2,3%
Contrecoeur	2 761	5,3%	2 488	5,1%	273	9,9%
McMasterville	1 070	2,1%	1 155	2,3%	-85	-7,9%
Mont Saint-Hilaire	4 284	8,3%	4 171	8,5%	113	2,6%
Otterburn Park	506	1,0%	617	1,3%	-111	-21,9%
Richelieu	1 823	3,5%	1 581	3,2%	242	13,3%
St-Amable	2 127	4,1%	1 988	4,0%	139	6,5%
St-Basile-Le-Grand	3 107	6,0%	2 910	5,9%	197	6,3%
Ste-Julie	5 501	10,7%	5 252	10,7%	249	4,5%
St-Jean-Baptiste	1 077	2,1%	1 001	2,0%	76	7,1%
St-Mathias-sur-Richelieu	565	1,1%	572	1,2%	-7	-1,2%
St-Mathieu-de-Beloeil	851	1,6%	729	1,5%	122	14,3%
Varennes	4 386	8,5%	4 159	8,4%	227	5,2%
Verchères	1 461	2,8%	1 261	2,6%	200	13,7%
Villes externes RIPRSL	3 800	6,6%	3 229	6,6%	3 229	15,0%
TOTAL	51 630	100,00%	49 262	100,00%	5 026	9,73%

BILAN ROUTIER

En 2019 le nombre d'accidents sur les routes de notre territoire a connu une baisse. En 2019 la section délit de fuite matériel - de 2 000 $ a été éclaté avec délit de fuite matériel avec V.A pour les fins de statistiques.

ACCIDENT DE LA CIRCULATION	2018	2019
Collision mortelle	5	**3**
Collision blessé grave	5	**22**
Collision blessé léger	571	**506**
Matériel + de 2 000 $	1139	**915**
Matériel - de 2 000 $	878	**598**
Délit de fuite (matériel)	0	**56**
Délit de fuite (mortel)	0	0
Délit de fuite (lésions)	45	**11**
Délit de fuite (victime sans lésion)	10	**3**
Délit de fuite matériel avec VR	NA	**151**
TOTAL	**2653**	**2265**

NOS **PATROUILLES** SAISONNIÈRES

NOS DIFFÉRENTS MODE DE PATROUILLE NOUS PERMETTENT DE MIEUX S'ANCRER DANS LA COMMUNAUTÉ. LE CONTACT ENTRE LES POLICIERS ET LA POPULATION EST AINSI FAVORISÉ.

PATROUILLE NAUTIQUE

Inspection d'embarcation	195
Formulaire d'avertissement	128
SAUVETAGE PERSONNE EN DÉTRESSE	17
Infraction constatée	189
Constat d'infraction émis	61

PATROUILLE À VÉLO

Arrestation	7
Constat d'infraction donné	721

La présence de nos patrouilles pendant la saison estivale crée une proximité inégalée auprès des citoyens. En plus de veiller à leur sécurité, nous pouvons être présents partout lorsqu'il y a des festivités.

Pour une 11e saison, la brigade à vélo circule sur les pistes cyclables, dans les parcs et les environs des écoles. Malgré le fait que ce ne soit pas leur mandat principal, les automobilistes sont souvent surpris en infraction lorsqu'il s'agit de l'utilisation du cellulaire ou du port de la ceinture.

NOUS AVONS ÉTÉ PRÉSENTS À 8 ÉVÉNEMENTS AVEC NOTRE PATROUILLE NAUTIQUE ET 38 ÉVÉNEMENTS AVEC NOTRE PATROUILLE À VÉLO.

FÊTE **NATIONALE** - SPECTACLE **AÉRIEN** - BOATFEST - **RÉGATES** - OPÉRATION ALCOOL ZÉRO - SPLASH **HILAIREMONTAIS** - **FÊTE DE ST-LOUIS** - FÊTE DE LA **FAMILLE** - **TOUR** DE LA MONTAGNE - **RANDONNÉE** À BICYCLETTE - **COURSES** - **TRIATHLON** - **DÉFI** BRISEGLACE - **CYCLOTHON** - **PARCOURS** ROUTE SANS FIN - **GRAND DÉFI** PIERRE LAVOIE - **FÊTE DU CANADA** - **FESTIVAL D'ÉTÉ** - **EXPO AGRICOLE** - SKATEFEST - **EXPOSITION** DE VOITURES ANCIENNES - **LES DIABLERIES** - FESTIVAL **BIÈRES ET SAVEURS** - LA FÊTE **SAINT-MATHIEU**

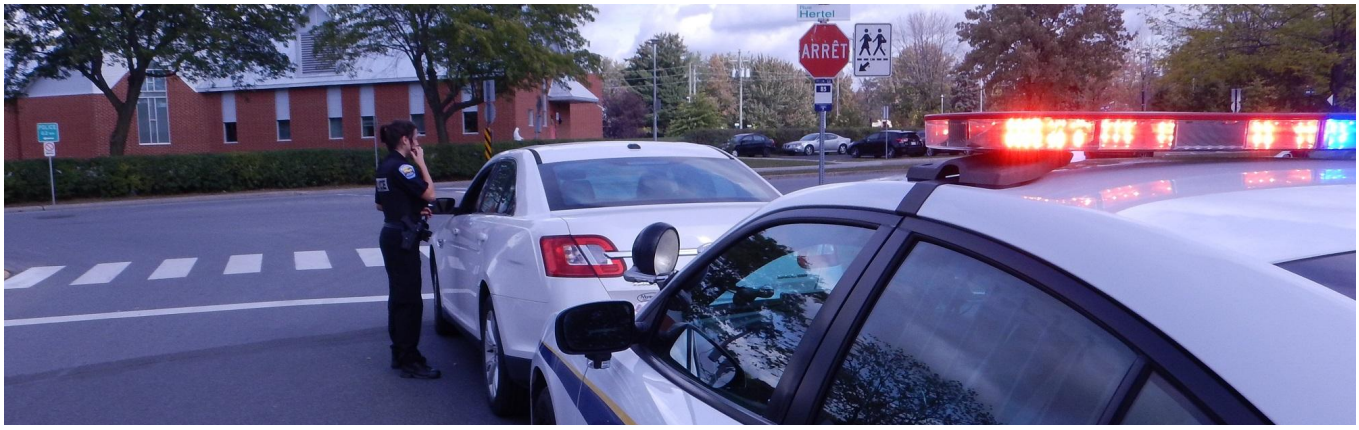
DIVISION **ENQUÊTES ET SOUTIEN**

COMME À CHAQUE ANNÉE, NOTRE DIVISION ENQUÊTES ET SOUTIEN FUT MISE À CONTRIBUTION AFIN DE MAINTENIR LE SENTIMENT DE SÉCURITÉ DES CITOYENS RÉSIDANT SUR LE TERRITOIRE DESSERVI PAR NOTRE ORGANISATION POLICIÈRE ET RÉSOUDRE LES CRIMES QUI Y SONT COMMIS.

La Division enquêtes et soutien compte 48 membres. Elle a pour mandat d'accomplir les demandes d'enquête en conformité avec notre niveau (niveau 2) et selon la *Loi de police du Québec*. Notre mandat nous amène à faire des enquêtes en matière de crime à caractère sexuel (agression sexuelle), abus physique (voie de fait), crime contre la propriété (introduction par effraction) et trafic de stupéfiants.

Afin de nous aider dans notre lutte à la criminalité, notre organisation peut compter, en plus de sa section enquêtes, sur trois équipes de soutien: Identité judiciaire, Renseignements et analyse et Liaison. Nous tenons à souligner l'apport de nos différents partenaires tels la Sûreté du Québec et différents corps policiers, le Laboratoire de science judiciaire et médecine légale du Québec (LSJML), le Bureau du coroner du Québec et autres.

NOUS PARTICIPONS TOUJOURS À LA LUTTE À LA CRIMINALITÉ EN PRÊTANT DEUX RESSOURCES DE NOTRE DIVISION ENQUÊTES À **L'ESCOUADE RÉGIONALE MIXTE SUR LA CONTREBANDE** ET **L'UNITÉ PERMANENTE ANTICORRUPTION.**



BILAN DE LA **CRIMINALITÉ**

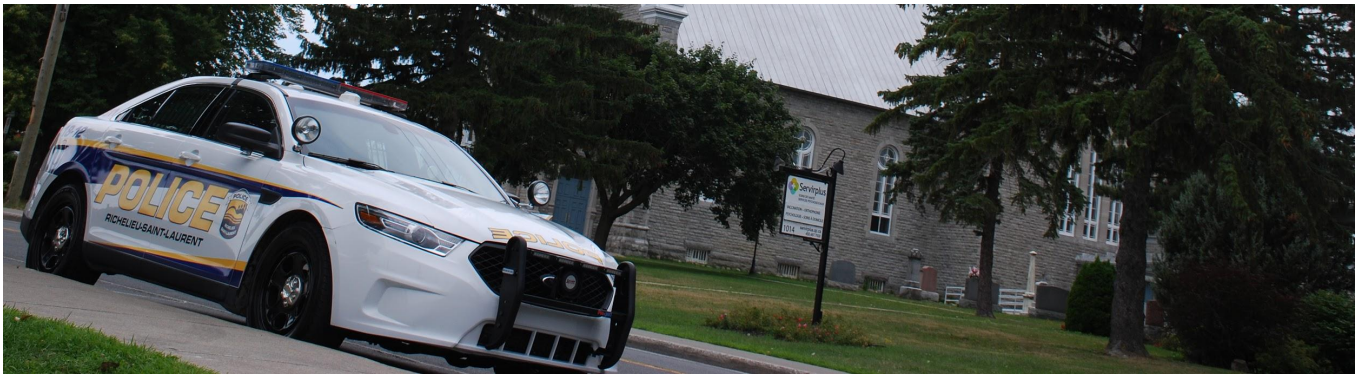
BIEN QUE LE TAUX DE CRIMINALITÉ EST À LA HAUSSE, LA RÉGIE DE POLICE RICHELIEU-SAINT-LAURENT TIENT À RASSURER SES CITOYENS QUE DES MESURES DE SÉCURITÉ ET DE PRÉVENTION SONT PRISES AFIN DE MAINTENIR CELUI-CI LE PLUS BAS POSSIBLE.

CRIMES CONTRE LA PERSONNE	2018	2019
Voie de fait	735	681
Harcèlement	176	204
Menace	237	226
Vol qualifié sur une personne	18	8
Vol qualifié dans un commerce ou institution financière	22	12
Infraction d'ordre sexuel	121	199
Tentative de meurtre	2	3
Meurtre	2	0
TOTAL	**1 313**	**1333**

CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ	2018	2019
Introduction par effraction dans une résidence, chalet ou autre	467	329
Introduction par effraction dans un commerce	106	130
Vol dans un véhicule	271	257
Vol d'un véhicule	243	241
Méfait	476	372
TOTAL	**1563**	**1329**

AUTRES	2018	2019
Tentative de suicide	141	168
Mort-suicide	21	22
État mental perturbé	630	810
TOTAL	**792**	**1000**

AUTRES	2018	2019
Possession de stupéfiants	230	107
Capacités affaiblies	400	203
Infraction relative aux armes à feu	17	13
Fraude	597	636
Action indécente	12	17
TOTAL	**1256**	**1158**



RÉSULTATS FINANCIERS

au 31 décembre 2019

REVENUS	
Quotes-parts	34 310 437$
Amendes	5 471 090$
Redevances Centrale 9-1-1	1 052 147$
Autres services rendus	1 145 846$
Autres revenus	435 140$
TOTAL DES REVENUS	**42 414 660$**

DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT	
Administration générale	
Conseil d'administration	110 568$
Gestion financière et administrative	995 083$
Greffe et archives	418 793$
Gestion du personnel	592 306$
Total administration générale	**2 116 750$**

ACTIVITÉS POLICIÈRES	
Administration, gendarmerie, enquêtes et soutien	34 959 777$
Centrale 9-1-1	3 415 981$
Total activités policières	38 375 758$
Frais de financement	564 350$
TOTAL DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT	**41 056 858$**

Surplus (déficit) de l'exercice avant conciliation à des fins fiscales	**1 357 802$**
AJUSTEMENT DES IMMOBILISATIONS	
Produit de disposition	61 445$
Amortissement	975 982$
(Gain) perte sur disposition	(55 092$)
FINANCEMENT	
Remboursement de la dette à long terme	480 909$
AFFECTATIONS	
Activités d'investissement	(966$)
Virement au fonds de roulement	(434 184$)
Fonds non affectés - Surplus accumulé	600 000$
Montant à pourvoir dans le futur	**(396 500$)**
TOTAL DES AJUSTEMENTS, FINANCEMENT & AFFECTATIONS	269 776$
Surplus de l'exercice à des fins fiscales	**1 627 578 $**